



## ประกาศเทศบาลตำบลสง่าบ้าน

เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสง่าบ้าน

.....

ด้วยเทศบาลตำบลสง่าบ้าน อำเภอค้อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2554

อาศัยอำนาจตามความในหมวด 4 การสรรหาและการเลือกสรรของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 จึงประกาศรับสมัครสอบบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

### 1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

#### พนักงานจ้างตามภารกิจ

1.1 ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (001) จำนวน 1 อัตรา

#### **คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

(1) จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

(2) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

#### **หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก

#### **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

เป็นผู้ช่วยในการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กในลักษณะบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ สังเกตและบันทึกความเจริญเติบโต พฤติกรรมและพัฒนาการต่างๆ ดูแลสถานที่ศูนย์เด็กเล็กทั้งภายในและภายนอกอาคารให้สะอาดถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับการพัฒนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์การเรียนการสอนประเภทต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่ต่างในการดูแลเด็กเล็ก ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

2. คุณสมบัติผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (7) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ
- (8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3. การจำหน่ายใบสมัคร การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

3.1 การจำหน่ายใบสมัคร

- 1) จำหน่ายใบสมัคร การรับสมัครสอบและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 – 18 สิงหาคม พ.ศ. 2553 เวลา 08.30 -16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสง่าบ้าน ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร 100 บาท

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันฯ ให้ยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัคร ได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- 4.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 1 ปี จำนวน 3 รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง
- 4.2 สำเนาทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ชุด
- 4.3 ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็น โรคที่ต้องห้ามซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน 1 ฉบับ
- 4.4 สำเนาใบประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน 1 ฉบับ
- 4.5 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

## 5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน และประเมินความเหมาะสมของบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

### 5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- (1) สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- (2) ความสามารถด้านตัวเลข ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่าง ๆ
- (3) ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจในภาษาการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยคคำศัพท์
- (4) ความสามารถด้านเหตุผล ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปเหตุผล และอุปมาอุปมัย

### 5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- (1) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- (2) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (3) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546
- (4) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. 2546
- (5) การจัดกระบวนการเรียนรู้
- (6) สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
- (7) การวัดและประเมินผลการศึกษา
- (8) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### 5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกจะต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ตั้งแต่ร้อยละ 60 และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตั้งแต่ร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง และจะต้องสอบผ่านภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตั้งแต่ร้อยละ 60 จึงจะได้รับการขึ้นบัญชี

## 6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและสถานที่สอบ

ประกาศรายชื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2553 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสง่าบ้าน อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

## 7. การคัดเลือก

เทศบาลตำบลสง่าบ้านจะดำเนินการสอบคัดเลือก วันพฤหัสบดีที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2553 ตั้งแต่เวลา 09.00 เป็นต้นไป สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ (การสัมภาษณ์ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น)

## 8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากผู้ที่มียกอันดับที่น้อยกว่า

## 9. ประกาศผลสอบคัดเลือก

วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2553 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสง่าบ้าน การประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ เทศบาลตำบลสง่าบ้านจะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ 1 ปีนับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

## 10. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

เทศบาลตำบลสง่าบ้าน จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่สอบแข่งขันได้โดยให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 7,940 บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท

## 11. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานให้เทศบาลตำบลสง่าบ้าน เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเป็นการสมควร ถ้าหากเทศบาลตำบลสง่าบ้าน ให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป และรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัย

## 12. การประกาศผลสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานผลการสอบคัดเลือกต่อเทศบาลตำบลสง่าบ้าน เพื่อดำเนินการประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## 13. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลสง่าบ้านจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ได้มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกแล้ว และผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

- 1.) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกไปแล้ว
- 2.) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้
- 3.) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่

## 14. การบรรจุและแต่งตั้ง

นายกเทศมนตรีจะบรรจุแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลตามลำดับที่ในประกาศสอบคัดเลือกฯ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่

เทศบาลตำบลสง่าบ้าน จะดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(นายวัฒนชัย โทอิน)

นายกเทศมนตรีตำบลสง่าบ้าน